

Abmeldung Mitarbeiter

Letzte Aktualisierung 01.08.2020

Firma / Praxis	
Name	
Arbeitnehmer	
Familienname	
Vorname	
Rentenversicherungsnummer	

Angaben zur Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber			
Ende der Beschäftigung am		zum	
Kündigung / Entlassung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag		
Art der Zustellung der Kündigung	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Auf dem Postweg		

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers		
Kündigungsfrist	Anzahl	
	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werktage <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate	
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	<input type="checkbox"/> zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> ohne festes Ende	
	sonstige	

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss	
Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen	
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen	<input type="checkbox"/>
Grund für die fristgebundene Kündigung	
Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung	

Zusatzangaben zur Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber	
Die Kündigung erfolgte schriftlich	
Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung	
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Nicht bekannt
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers	
Datum der Abmahnung	
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens	

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung	
Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung / Kündigung
Name der Arbeitsagentur durch welche eine eventuelle Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde	
Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte am/zu	
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig	<input type="checkbox"/>
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/>

Leistungen / Zahlungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
Leistungsanspruch	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ungewiss, weil
Arbeitsentgelt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja, bis <input type="checkbox"/> Nein
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitgebers	<input type="checkbox"/>

Beginn der unwiderruflichen Freistellung	
Ende der unwiderruflichen Freistellung	
Anzahl der offenen Urlaubstage	
Es wurde eine Urlaubsabgeltung gezahlt	<input type="checkbox"/>
Der Urlaub wurde beansprucht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses und dauert bis	
Die Abfindung beträgt bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre	
Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen	<input type="checkbox"/>
Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung	
Vorruhestandsgeld in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts	

_____ Ort, Datum	_____ Unterschrift Arbeitnehmer bzw. gesetzlicher Vertreter
_____ Unterschrift / Stempel Arbeitgeber	